

En **TRAKTA CONTROL Y TRATAMIENTOS S.L.**, somos conscientes de la importancia que tiene la calidad de nuestros servicios de desinfección, desinsectación, desratización y control de legionella en todas las actividades. Siendo de especial sensibilidad sectores como el alimentario, sanitario e industria innovadora.

Todos nuestros trabajos los realizamos en un entorno en el que son premisas fundamentales la protección del medio ambiente, la seguridad y salud de nuestros trabajadores, el cumplimiento de toda la legislación aplicable al sector y la satisfacción de nuestros clientes.

Por todo ello, hemos adoptado un Sistema de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y de Seguridad y Salud en el trabajo, según los criterios establecidos en las Normas UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 y ISO 45001:2018, adquiriendo de esta forma los siguientes compromisos:

- Liderazgo de la Dirección y de toda la organización con la gestión de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y el medio ambiente como vía, no sólo para satisfacer las expectativas de sus clientes, sino para mejorar de forma permanente su nivel de satisfacción.
- Mejora continua de la cultura de la organización que potencie el comportamiento de los empleados y colaboradores en el cumplimiento de los compromisos de calidad, respeto al medio ambiente y prevención de los riesgos laborales, fomentando la búsqueda de soluciones innovadoras y el intercambio de conocimientos.
- Compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud
- Cumplimiento de los requisitos legales y otros que TRAKTA suscriba.
- Marcarnos anualmente objetivos de mejora de nuestros servicios y nuestros comportamientos medioambientales y de seguridad y salud.
- Consideración de los aspectos ambientales y los criterios de sostenibilidad en todas las actividades del negocio, con objeto de minimizar el impacto que éstas puedan provocar sobre el medio y promoviendo en todo momento el uso racional de los recursos.

- Gestión de riesgos, con el fin de evitar situaciones con daño para la salud o seguridad de las personas, así como reducción de los citados riesgos.
- Promoción de la comunicación interna y externa, así como compromiso para realizar consulta y participación activa de los empleados como vía para hacerles partícipes de los distintos aspectos del Sistema de Gestión.
- Aplicación y actualización periódica del Sistema de Gestión, integrando los aspectos económicos, técnicos, ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y, en general, todos los que contribuyen a la calidad y la sostenibilidad y a la creación de entornos de trabajo saludables.
- Integración de los valores de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y la gestión ambiental en la estrategia del Negocio y en el desarrollo de su actividad a través de la gestión por procesos y el establecimiento de objetivos adecuados.
- Integración de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres
- En los procesos de contratación, nos comprometemos a otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas sin importar género, religión, raza, orientación sexual, estado civil, discapacidad
- Promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas, impulsando la corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar de nuestros trabajadores.

De esta forma, adquirimos el compromiso de transmitir la trascendencia que tiene la adecuada comprensión, implantación y actualización de esta Política y nos comprometemos a proporcionar los recursos adecuados para su desarrollo e implantación y a efectuar el correspondiente seguimiento de su eficacia.

En Picassent, a 18 de Diciembre de 2023.

Javier Frances Grau  
Gerente